



Piano di bilanciamento tra attività lavorativa e vita privata.

1. Premessa e finalità

Dinamica Cooperativa Sociale adotta questo piano per aiutare soci e lavoratori a conciliare il lavoro di cura con la vita personale e familiare.

La Cooperativa ritiene importante garantire un buon equilibrio tra l'attività lavorativa e la vita privata; tale bilanciamento è finalizzato ad assicurare situazioni lavorative equilibrate che abbiano un effetto positivo sia sulla vita del lavoratore che sulla sua prestazione lavorativa, con ricadute positive sulla qualità del servizio agli utenti.

Obiettivi del piano:

- rendere più prevedibili e flessibili gli orari di lavoro;
- favorire l'uso degli strumenti già previsti da legge e CCNL;
- sostenere chi ha figli piccoli, familiari da assistere o esigenze di studio;
- migliorare il benessere e il senso di appartenenza alla cooperativa.

2. Riferimenti normativi e contrattuali

Il piano applica il CCNL Cooperative Sociali (codice CNEL T151), rinnovato con l'accordo del 26 gennaio 2024 (vigenza 2023–2025), e la normativa nazionale sulla conciliazione.

Riferimento	Contenuto utile per la conciliazione
CCNL art. 26	Part-time volontario, passaggio tempo pieno/part-time su accordo, recesso dalle clausole elastiche per gravi esigenze familiari, salute o studio
CCNL artt. 51–52 e Linee guida Banca Ore	Orario di lavoro, flessibilità e banca ore, anche per conciliare vita professionale e personale
CCNL artt. 61, 63, 66, 67	Permessi e recuperi, tutela della maternità, permessi per lutto, aspettativa non retribuita
CCNL art. 69	Diritto allo studio
CCNL artt. 13–15	Pari opportunità, tutela di lavoratori in particolari condizioni psico-fisiche e con disabilità
D.Lgs. 151/2001 e D.Lgs. 105/2022	Congedi di maternità, paternità e parentali
L. 104/1992	Permessi per l'assistenza a familiari con disabilità grave
L. 81/2017	Lavoro agile, dove compatibile con le mansioni

Il CCNL rinvia alla contrattazione territoriale e aziendale gli strumenti di orario flessibile e di conciliazione ([fonte](#)). Prima dell'adozione va verificato se nel frattempo è stato firmato il rinnovo per il periodo successivo al 2025.



3. Misure di conciliazione

La cooperativa adotta sei misure semplici, a basso costo e coerenti con il CCNL.

1. **Turni programmati e comunicati in anticipo.** I turni sono pubblicati con almeno 1 settimana di anticipo. I cambi turno tra colleghi sono ammessi, previo avviso al coordinatore.
2. **Part-time su richiesta.** Le richieste di passaggio a part-time, o di rientro a tempo pieno, sono valutate entro 10 giorni. Precedenza a chi ha figli fino a 13 anni, familiari da assistere, problemi di salute o percorsi di studio.
3. **Banca ore.** Le ore in più accumulate possono essere recuperate come riposi, secondo gli accordi territoriali, invece di essere solo pagate.
4. **Permessi e congedi:** i Referenti della Cooperativa informano i lavoratori sulle possibilità di ottenere i congedi parentali, permessi L. 104/1992, permessi per studio e aspettative.
5. **Rientro dalla maternità o paternità;** è previsto un incontro prima del rientro per concordare orario e servizio, con possibilità di part-time temporaneo per il periodo dell'allattamento.

Nei servizi domiciliari si cerca, dove possibile, di assegnare utenti vicini alla residenza dell'operatore, per ridurre i tempi di spostamento.

4. Benessere organizzativo e comunicazione

La conciliazione funziona se le persone sono ascoltate e informate.

- **Formazione in orario di lavoro**, o con recupero delle ore, secondo l'art. 70 del CCNL.
- **Informazione: i referenti sono a disposizione per informazioni su** permessi, congedi, part-time, banca ore consegnata a ogni nuovo assunto.
- **Assistenza sanitaria integrativa** prevista dal CCNL (art. 87), promossa tra soci e lavoratori, tramite la Mutua Cesare Pozzo.

5. Accesso alle misure e monitoraggio

Le richieste si presentano per iscritto al coordinatore o all'ufficio personale, con risposta entro 10 giorni.

Ogni anno la cooperativa verifica il piano con pochi indicatori:

Indicatore	Come si misura
Richieste di maternità/periodi di congedo	Accoglimento come da legge
Leggi 104	Accoglimento nel turno previa richiesta anticipata
Ferie godute	Verifica dei periodi di fere.

Fonti

- [CCNL Cooperative Sociali – testo e indice degli articoli](#)
- [CCNL art. 26 – Lavoro a tempo parziale](#)
- [CCNL 05/03/2024 – contrattazione di secondo livello e conciliazione](#)
- [IPSOA – novità del rinnovo del 26 gennaio 2024](#)
- Manifesto del Lavoro Cooperativo 2024 – Quaderni Fondazione Barberini